

& Leaders 2023
Daughters™

Buenos Aires
1 de junio de 2023

El jueves 1 de junio en el Alvear Palace Hotel, la oficina de Egon Zehnder Buenos Aires realizó por cuarta vez en la ciudad “**Leaders & Daughters**”. A través de este evento global, Egon Zehnder tiene como objetivo potenciar el desarrollo de la próxima generación de mujeres líderes. Fue un honor para nosotros reproducir este encuentro que se realiza en más de 40 ciudades del mundo.

Quisiéramos compartir con ustedes algunas frases que resonaron particularmente para nosotros. Seguramente quedarán muchas afuera, sobre todo las más importantes, las que se compartieron entre padres, madres e hijas en cada mesa y luego en privado. No obstante, esperamos que este resumen sea inspirador y disparador para seguir construyendo sobre la diversidad de género en cada una de sus compañías y familias.

Igualdad vs. Equidad

Cristina Manterola, socia de Egon Zehnder y líder de la práctica de Diversidad e Inclusión Regional, realizó una introducción que nos desafió a pensar nuestra posición y sin duda replantear qué estamos haciendo como líderes y como padres y madres.

En primera instancia, vimos que las iniciativas de “Diversidad e Inclusión” ya no buscan solo la “**igualdad**” entre el hombre y la mujer, sino que apuntan a la “**equidad**”, entendida como la igualdad de oportunidades para agregar valor en las organizaciones.

Las estadísticas demuestran que al iniciar sus carreras las mujeres tienen fuertes ambiciones profesionales; sin embargo con el paso del tiempo muchas se van quedando en el camino.

¿Por qué las mujeres no avanzan en sus carreras, a pesar de su sueño inicial...?

La principal barrera en Latinoamérica son los sesgos culturales (41%), seguida por la falta de mentoring y coaching (28%) y balance trabajo y familia (24%). En último lugar se encuentran las leyes del país que no promueven más

fuertemente la igualdad de oportunidades (7%). Fuente: Egon Zehnder Leaders & Daughters Global Survey 2017; “Women in the Workplace 2021”, Lean In – McKinsey & Company

Cristina Manterola comentó el libro “*Lean In*”, en el cual Sheryl Sandberg destaca la importancia de ocupar un lugar real al estar en un espacio laboral (“*Sit at the Table*”), elegir bien a la pareja logrando un verdadero equipo de trabajo (“*Make your partner a real partner*”) y saber aprovechar cada momento, sin abandonar el camino, hasta que realmente la situación lo amerite (“*Don’t leave before you leave*”).

¿Sabías que...?

Es casi 3 veces más probable que un hombre interrumpa a una mujer que una mujer a un hombre.¹

El 66% de las mujeres suele recibir feedback negativo sobre su estilo personal “por ser muy duras”; solamente el 1% de los hombres recibe este tipo de Feedback.²

Los sesgos

Conversamos sobre nuestros sesgos más comunes que impactan contra de la diversidad, equidad e inclusión. Esto nos llevó a pensar cómo nuestros propios paradigmas afectan la mirada que tenemos de los demás, y en particular de las mujeres en posiciones de liderazgo.

También abordamos iniciativas que pueden tomar las mujeres desde su lugar para equilibrar la cancha, entre las cuales se mencionó tener coraje y animarse a tomar riesgos.

Las mejores prácticas en la región

Revisamos las iniciativas en diversidad, equidad e inclusión que los líderes y empresas de avanzada están impulsando, tales como evaluar privilegiando el potencial frente a la experiencia, asegurarse de que las ternas tengan diversidad al seleccionar talento y desarrollar equipos con diversidad, entre otras prácticas.

¹Fuente: Lean-in, Sheryl Sandberg

²Fuente: Lean-in, Sheryl Sandberg

Momento de inspirarnos

Soledad Acuña, María Cherñajovsky, Elisa Insúa, Melina Masnatta y Verónica Pinazo nos acompañaron como panelistas y compartieron experiencias y miradas sumamente inspiradoras tanto para las hijas como para los líderes presentes.

Al hablar sobre sus elecciones de carrera, contaron cómo la educación recibida, la influencia familiar, el mandato en sí mismo, la vocación, e incluso la presión por llegar al éxito fueron factores decisivos en los inicios de su carrera.

Melina Masnatta nos invitó a pensar con una mirada desde el futuro, evaluando al tomar una decisión, cuál es el camino que no nos repriminaremos haber tomado. Comentó las ventajas de enfocarse en ámbitos o carreras que otorguen flexibilidad y adaptabilidad. Aludió en su experiencia como jugadora de básquet a la importancia mantener una pierna fija, mientras la otra se mantiene flexible, en movimiento para explorar otros caminos.

María Cherñajovsky motivó a las hijas presentes a que se conozcan, que se encuentren consigo mismas, para romper mandatos o traumas, y poder así conectar con sus deseos personales. Las invitó a que se empoderen, para saber quiénes quieren ser.

Elisa Insúa compartió su proceso de elección de carrera, motivada en gran manera por la presión familiar y el mandato de alcanzar un título universitario. Comentó cómo la exploración y sin duda la valentía por tomar un camino más enfocado en su verdadera vocación -el arte-, la condujo a este lugar, donde puede expresar su verdadera pasión. Describió cómo mirando hacia atrás, pudo conectar sus pasiones y estudios, integrando conceptos de Economía con el trabajo artístico.

Verónica Pinazo, destacó la importancia de no paralizarse frente al error, y que en el caso de equivocarse en una elección profesional siempre hay tiempo para volver. Lo comparó con un “laberinto”, donde en cada encrucijada uno toma un camino, que abre luego nuevas oportunidades antes impensadas. Y si llega a un callejón sin salida, siempre puede volver sobre sus pasos y probar otra dirección. Compartió que en su carrera no se fijó metas de mediano o largo plazo, sino que fue eligiendo en cada momento según las posibilidades que se le presentaron, y así armó su propio camino. Destacó la importancia de estar en constante movimiento, para crear perspectivas, y concluyó “éxito es estar satisfecha con quién sos”.

Soledad Acuña, remarcó el cambio constante en las profesiones y trabajos actuales: los procesos de aprendizaje no serán estáticos, sino que nos acompañarán en toda nuestra vida profesional, con el objetivo y la necesidad de una constante adaptación. Para esto, ser flexibles será fundamental. Y tener como guía qué quiero ser y qué quiero hacer.

Algunos consejos que las panelistas dieron para hijas y para los líderes:

Hijas...

“Sean creativas. Sumen experiencias. Sean curiosas, salgan a buscar. Apasionense por algo. Busquen un lugar donde se sientan plenas” (*María Cher*).”

“Exploren cuáles son los problemas actuales de la humanidad y vean cuál las moviliza más. Vean desde allí qué pueden hacer, estudiar, para trabajar en ese tema. Anímense a emprender. Elijan también los círculos de los cuáles tomarán consejos, de quiénes se quieren rodear, a quiénes quieren escuchar” (*Melina Masnatta*).”

Padres, madres, líderes...

“Permitan a sus hijas explorar y hacer carreras alternativas. La universidad es muy importante, pero en paralelo se pueden hacer tecnicaturas u otros cursos que les permitan encontrarse con su vocación u otros intereses.” (*Soledad Acuña*)”

Evento



Evento



Panelistas



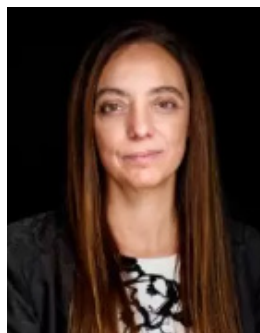
Soledad Acuña
Ministra de Educación
CABA



Melina Masnatta
Emprendedora en
Tecnología Educativa y
Diversidad



María Cherñajovsky
Directora Creativa de
CHER y empresaria



Verónica Pinazo
Gerente General de
Gire



Elisa Insúa
Economista y Artista
Plástica

Egon Zehnder



Cristina Manterola
Líder de la Práctica
Regional de Diversidad e
Inclusión,
Egon Zehnder Santiago



Marcelo Grimoldi
Consultor Regional,
Egon Zehnder Buenos Aires



Juan Valverde
Consultor Regional,
Egon Zehnder Buenos Aires

Sobre Leaders & Daughters

La diversidad es fundamental para el crecimiento y el éxito continuo de cualquier negocio. Creemos firmemente que los líderes diversos e inclusivos crean un mundo mejor donde las organizaciones y las economías no sólo crecen, sino que prosperan y que la diversidad es un imperativo innegociable para el éxito de nuestra Firma y de nuestros clientes.

En 2016, Egon Zehnder comprometió su apoyo al llamado a la acción de *Paradigm for Parity*®, una organización de líderes de negocios unida por la paridad de género en posiciones de liderazgo en América para 2030. A partir de esta y otras alianzas creamos ya hace casi 10 años, en la fecha de conmemoración del Día Internacional de la Mujer “Leaders & Daughters”, una serie de eventos que reúne a los líderes del mundo junto a sus hijas para descubrir las motivaciones, desafíos y oportunidades que enfrenta la próxima generación de mujeres profesionales.

Organizamos eventos de “Leaders & Daughters” en más de 45 ciudades en Europa, Asia, Norteamérica, Centroamérica y Latinoamérica, reuniendo las voces de más de 3.500 participantes para compartir sus historias de éxito y los obstáculos que impiden el progreso. Compartimos un objetivo común: *crear colectivamente un futuro mejor para la próxima generación de mujeres líderes.*

Nuestra verificación del pulso sobre diversidad va más allá de mirarla en el papel; examina el compromiso consciente y subconsciente de la gerencia con la misma. Esto incluye cómo la mentalidad actual de los líderes modela la cultura de una organización y cualquier prejuicio o proceso que trabaje en contra de las aspiraciones de diversidad e inclusión de nuestros clientes.

Queremos también invitarlos a ser parte del proyecto global “*To my daughter*” donde invitamos a los líderes a escribirles una carta a sus hijas. Esperamos con este proyecto aprovechar el poder del liderazgo alentando a las personas a escribirles a sus propias hijas, compartiendo sus esperanzas y sueños con ellas, así como brindándoles consejos prácticos sobre cómo sortear los desafíos que se avecinan en su carrera.

Los invitamos a visitar el sitio web:

<https://www.egonzehnder.com/leaders-and-daughters>